



2021年度社会责任报告



嘉利特荏原泵业有限公司
二〇二二年六月

郑重声明:

本公司及全体董事、监事、高级管理人员保证公告内容真实、准确和完整，并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

嘉利特荏原泵业有限公司

报告时间：2022年6月

发布周期：2021 年 1 月-12 月全年

报告获取方式:本报告以电子版形式发布，可在官网查阅与下载。

目 录

1.基础信息	1
1.1 公司概况.....	2
1.1.1 公司简介.....	2
1.1.2 企业文化.....	3
1.2 组织机构图.....	7
1.3 法人治理机构.....	9
2. 责任管理	10
2.1 公司战略.....	11
2.2 公司治理.....	14
2.3 利益相关方沟通和参与.....	14
2.4 社会责任能力建设.....	15
3.责任绩效	17
3.1 科学发展.....	18
3.1.1 技术创新.....	18
3.1.2 产品创新.....	19
3.1.3 新型工业化.....	19
3.1.4 智能制造.....	20
3.2 公平运营.....	22
3.2.1 反对商业贿赂与公平竞争.....	22
3.2.2 尊重产权.....	22
3.3 环保节约.....	23
3.3.1 环境保护管理.....	23
3.3.2 降污减排.....	24
3.3.3 资源节约与综合利用.....	24
3.3.4 资源整合 建设绿色工厂.....	26
3.4 安全生产.....	28
3.5 顾客与消费者权益.....	28
3.5.1 产品质量与安全.....	28
3.5.2 隐私保护.....	31
3.5.3 倡导责任消费.....	31
3.6 合作共赢.....	31
3.7 和谐劳动关系.....	32
3.7.1 员工收入与共享发展.....	33
3.7.2 职业健康安全.....	33
3.7.3 民主管理.....	34
3.7.4 教育与培训管理.....	35
3.7.5 员工沟通与关爱.....	35
3.8 社区参与和发展.....	36
3.8.1 众志成城 共同战“疫”.....	36
3.8.2 促进就业.....	37
3.8.3 防灾救灾.....	37
4.责任展望	38

1. 基础信息

- ◆ 1.1 公司概况
- ◆ 1.2 组织机构图
- ◆ 1.3 法人治理机构

1.1 公司概况



1.1.1 公司简介

嘉利特荏原泵业有限公司由中国浙江嘉利特实业股份有限公司和日本国株式会社荏原制作所于2003年在浙江瑞安合资建立。

公司引进荏原 API610流程泵和通用泵最新的技术及设计开发理念，拥有完善的 API610各系列的离心泵产品，同时引进美国 ELLIOTT先进的 API611/612单级和多级 YR汽轮机技术。面向石油天然气、石油化工、煤化工等领域的客户的需求定制安全可靠节能高效的高压、高温、高速、耐磨泵及汽轮机以及设计成套。

公司通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和 ISO45001职业健康安全管理体系认证等，并深入推进“两化”融合。作为高新技术企业，公司引进并不断自主创新研发，拥有多项专利和参与行业标准制定。拥有先进的铸造工艺、精密的加工和检验设备，国际一流的全封闭 A级精度的泵测试中心和汽轮机试验台，加以深植于心的质量意识，精进的作业精神，先后获得了国际国内知名设计院和用户的高度评价及供应商资格认定，积累了大量的可靠业绩和良好口碑，使公司逐渐成为了行业领军者！

为客户提供安全环保、高效可靠的产品及服务，“让客户感动，让员工自豪”是嘉利特荏原一直以来秉持的理念。面对未来，嘉利特荏原心怀感恩，践行“益于地球、效于社会”的核心价值观，为打造国际型企业的目标不懈努力！

1.1.2 企业文化

核心价值观

益于地球，效于社会

企业愿景

成为国际型企业

主题理念

精益求精，兼容并蓄，追求卓越，报效社会

企业使命

提供安全环保、高效可靠的产品和服务，让客户感动。员工更有尊严感和幸福感，承担更多的社会责任，受社会尊重。

荏原集团风格



创业精神

提供安全环保、以饱满的激情和奉献精神为社会带来原创性和独创性，而不是简单地完成手头的任务！

企业理念

在水、空气和环境领域中，提供卓越技术和优质服务，为社会做出广泛贡献！

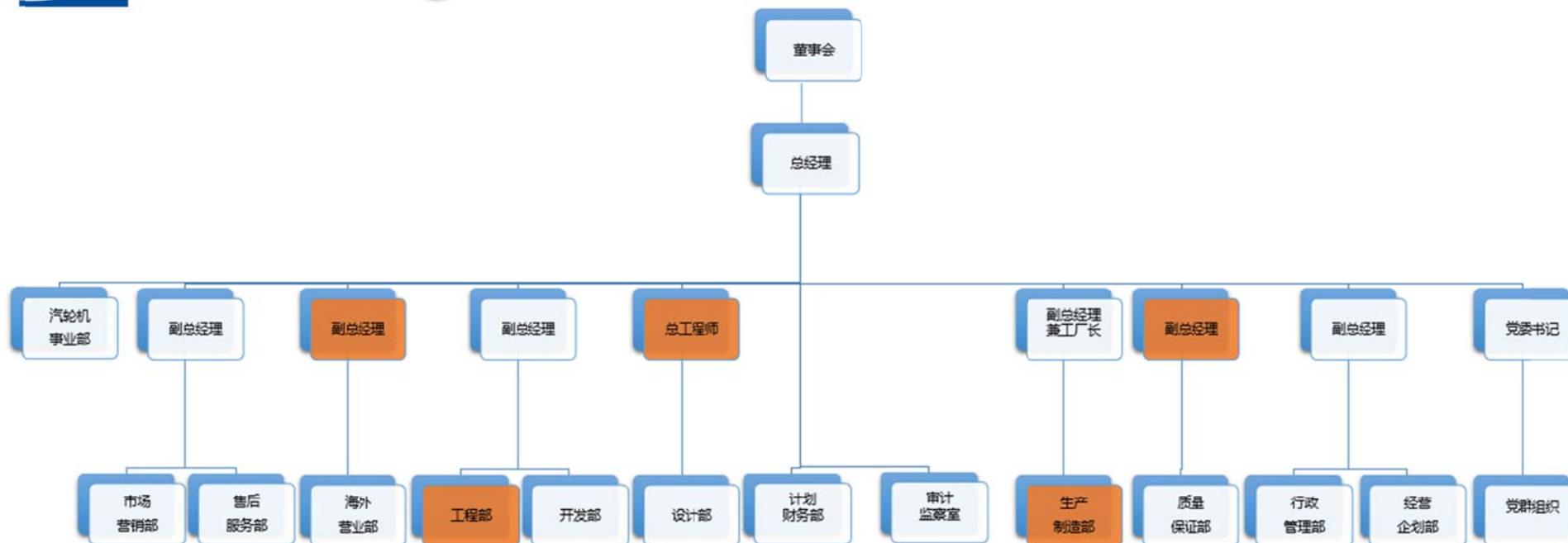
CSR方针

以高度的伦理观开展所有业务，与每一位利益相关方构建良好的信赖关系！

1.2 组织机构图



嘉利特荏原泵业有限公司组织架构图



注：技术、生产、质量及海外营业分别有EBARA专家常驻（橙色标识）。

公司各职能部门具体职能表

各部门职能

序号	部门	主要职能
1	汽轮机事业部	建立并不断完善汽轮机设计、生产制造、销售方面的各项规章制度及规定，制定生产计划并安排，进行汽轮机设计、生产制造、销售等相关活动，并采用各种管理手段以提高工作效率，系统地研究产品设计、生产、销售过程中所存在的各种问题并进行解决，激励员工士气，从而为汽轮机事业战略目标的实现以及日常业务活动的开展做出贡献。
2	市场营销部	研究、拟订公司在市场研究、市场推广、产品营销、合同管理以及投标方面的各项制度，积极开展市场预测、市场拓展工作，加强客户资源管理，以不断提高公司的市场知名度，扩大公司的客户影响力，增强企业销售决策的有效性；同时全面组织和实施公司在销售项目上的投标业务，以确保公司业务不断扩大。
3	售后服务部	建立并不断完善公司售后服务方面的各项规章制度及规定，制定配件营销计划并执行，进行产品开机调试、故障解决和客户培训，并通过各种维保活动，促进配件营销和维修订单，系统地研究服务过程中所存在的各种问题并进行解决，增强员工服务意识，提高产品竞争力，从而为企业战略目标的实现以及日常业务活动的开展做出贡献。
4	海外营业部	作为公司面向海外的窗口，全面负责公司的国际业务。收集国外各种市场信息，开展市场预测，加强与国外潜在客户之间的联系，积极开拓国际市场，逐步建立国外销售网络，进行国际销售业务，提高公司在国际市场的知名度和市场份额。根据公司需要与荏原总部相关部门对接，负责设备进口事项。
5	工程部	根据公司整体的战略规划和发展部署，制定本部门的各项规章制度和中长期的工作计划；对客户的询价资料，提供技术报价资料；参与项目的技术交流、技术谈判，为销售人员提供技术支持；提高我公司在行业内的市场竞争力，对客户进行我公司的宣传介绍，维护公司的形象。
6	设计开发部	根据公司整体的战略规划和发展部署，制定本部门的各项规章制度和中长期的工作计划，根据市场需要，结合公司产品系列，进行新产品设计开发工作；对引进 EBARA 技术产品的完善改进、嘉利特原有产品的开发设计以及合资自主产品的开发设计方面的工作；推进技术系统设计规范及标准化工作；对日本荏原设计图纸和设计资料的转化工作，生产技术资料的准备，图纸和技术资料的管理，为公司的进一步发展壮大，产品更具市场竞争力而提供有力的技术支持。
7	生产制造部	建立并不断完善公司制造方面的各项规章制度及规定，制定生产计划并安排，进行加工、组装等生产活动，并采用各种生产管理手段以提高工作效率，系统地研究生产过程中所存在的各种问题并进行解决，激励员工士气，从而为企业战略目标的实现以及日常业务活动的开展做出贡献。
8	质量保证部	根据 ISO9001 国际标准制定、维持并改进公司质量管理体系，确保其有效运行并实施其增值活动，不断提高公司质量管理水平，增强产品市场竞争力；组织制定公司质量管理制度，实施产品质量策划、质量控制工作，推进产品的持续改进工作；组织公司产品认证、质量评比和项目报审工作，争取科技进步奖和政府补贴；处理客户对公司的各种投诉案件。
9	计划财务部	依据国家法律法规和公司规章制度的规定，制定公司的财务管理、会计核算和资产管理制度，负责财务预算管理、成本管理、资产的管理和资金的筹措、使用工作，通过有效的手段保证公司资产安全性与流动性，提高公司资产的使用效率，依法纳税，为公司经营活动提供财务支持。
10	行政管理部	建立并不断完善公司的各项人事管理制度、后勤管理制度及其他相关制度，发掘员工潜能，整合人力资源，吸引和留住优秀人才，从而为实现企业战略目标以及开展日常业务活动作出贡献；做好后勤保障和行政服务性工作，以保障公司运营体系的正常运转。
11	信息企划部	参与公司总体规划的制订和执行，编制公司发展计划，统计、分析一些经营管理的报表向上级主管汇报，为高层决策提供数据支持；承担公司的计算机硬件、软件和网络的全面工作，确保公司 ERP、PDM、OA、BM、WMS 等系统正常运转，推进公司全面信息化管理。处理企业参与一些行业协会工作，参与企业部分宣传工作；以及提升企业管理的一些工作。

1.3 法人治理机构

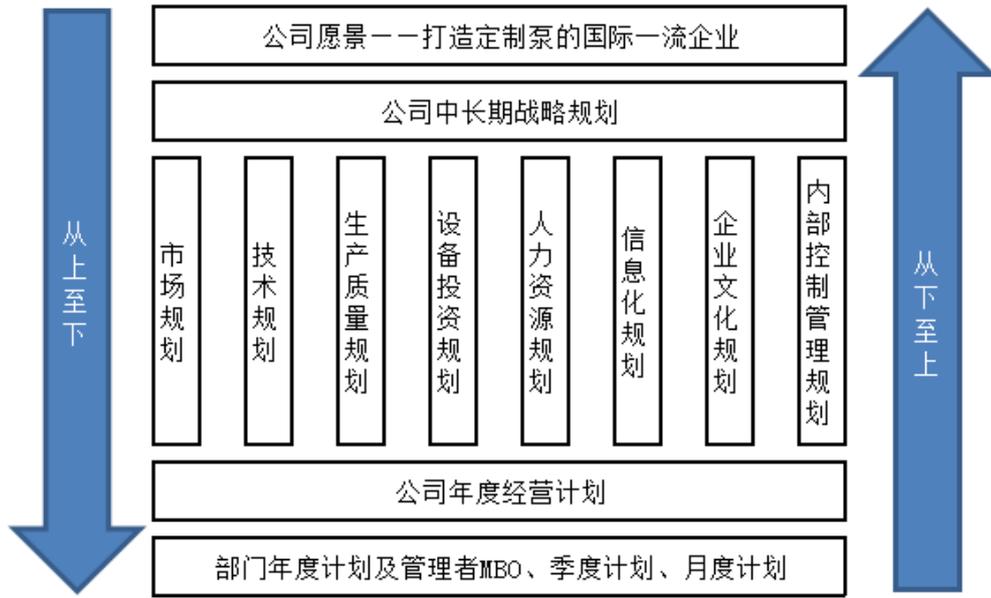
严格按照《公司法》等国家有关法律，不断完善运行机制，健全规章制度，提升治理水平，推动公司健康持续发展。公司坚持集体决策和民主集中制原则，不断完善决策机制，推行科学民主决策。公司实行主管领导分工负责制，建立健全集团战略决策委员会、董事局扩大会议、总经理办公会议、经营分析会等制度。由董事局会议负责对重大事项做出决策，总经理办公会议负责对公司战略发展和重大经营管理活动提供思路措施 并组织实施，各业务板块负责审议专项工作，拟定重大事项建议方案。

2. 责 任 管 理

- ◆ 2.1 公司战略
- ◆ 2.2 公司治理
- ◆ 2.3 利益相关方沟通和参与
- ◆ 2.4 社会责任能力建设

2.1 公司战略

公司高度重视战略管理，以使命、愿景及价值观为指引，建立了适应市场竞争机制的科学的战略管理体制，有效利用战略管理工具科学制定战略规划并实施。通过严谨的战略分析与制定，通过对各个管理板块规划与设计，将中长期战略与年度经营计划落地实现高度融合，促成战略与经营的有机结合。



战略管理体制

公司通过自下而上、自上而下的策略制定方法，形成了5+3的中长期战略制定，年度经营计划为短期滚动调整战略的战略制定及部署方法。

战略制定过程主要包括内外部关键信息收集、战略分析、战略方向确定、战略目标制定等。通过内外部环境分析与整合资源，了解当前公司内部的优势和外部环境中的机遇与威胁，将自下而上的信息汇总至高层领导，高层领导积极参与，并采用多种分析工具，在多次沟通论证的基础上，形成以经营团队的战略目标方案，经董事会审议通过后，再形成自上而下的战略目标分解。

公司通过内外部环境分析，明确公司面临的机遇和挑战之外，再结合评估公司近几年关键战略目标执行情况，并考虑竞争对手和标杆绩效，对关键战略目标进行细化分解（见表1）。

1) 公司长短期的总体战略目标及对应的时间表和措施

公司将战略目标分阶段进行，将总体战略目标分解成为阶段性战略目标，通过年度经营计划及高层MBO目标进行部署与推进，实现企业的最终战略目标，并不断加强企业的使命感，为顾客、社会创造更多的价值。

表1 公司中长期的总体战略目标

单位：万元

年份 项目	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
销售额	100000	102000	105000	108000	110000
纳税总额	10000	10200	10500	10800	11000
研发经费投入	5000	5100	5250	5400	5500

根据2021年度经营业绩及最新内部外环境分析，同时，考虑到国内整机受行业周期波动影响，公司高层明确要着力**售后、出口及汽轮机**方面并期望取得较大突破。

2) 关键战略目标分解

公司通过优劣势分析，对战略目标进行细化和分解，明确公司年度工作目标，并将战略目标分解到各部门的具体工作中，制定了各部门的行动计划。

表2 行动计划实施表

计划措施	措施内容
市场销售	<p>1.泵、汽轮机：紧密跟踪裕龙石化、恒力西中岛等炼化、乙烯项目，并积极参与煤化工项目，力争更多有价值的订单。</p> <p>2.海外：积极跟踪MEGA项目和返销项目，拓展俄罗斯、印尼等市场，并持续关注和挖掘新项目机会。</p> <p>3.售后：强化山东服务点的运营，挖掘维修订单，并加强售后人才的培养以应对大项目售后服务。</p> <p>4.销售管理：密切跟踪手持订单的执行，跟踪风险订单的情况，强化收款管理，尤其是长账龄应收账款的回收。</p>

计划措施	措施内容
技术系统	<ol style="list-style-type: none"> 1.通过美孚、波兰项目等海外项目的总结分析，提升技术人员的全面应对能力。 2.引进新产品，改进老产品，开发生态节能产品，尤其是推进煤化工用泵（灰水泵、钛材等）及低气蚀油浆节能泵的开发应对。 3.做好PLM系统实施上线及基础数据整理工作，持续推进设计技术标准化工作，提高设计效率。 4.绿色制造技术推进：通过节能低碳生产技术应用，推进节能减碳持续改进工作。
生产管控	<ol style="list-style-type: none"> 1.通过铸造自动生产线（造型、精铸）的深入运用，龙门铣等重要设备的三班倒，投入5500KW试验电机等措施增加来提高产能。 2.针对上半年的交货压力，密切协调设计部出图，合理安排生产。 3.强化原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化管理，包括优化生产工艺产排控制、使用可回收料、设备节能改造等工作。 4.甄选优质外协厂，并加强对外购铸件厂家及外协厂等的指导并严格管控其质量。 5.针对海外项目，发展有海外业绩和经验的配套厂家，对内强化工艺管理及质量管控。
内部管控	<ol style="list-style-type: none"> 1.资格&职务晋级评价体系实施效果评估及修订完善。 2.推进实施人才测评体系与轮岗换岗，并对入职3年内的员工开设“员工成长训练营”。 3.强化内部损益管理，积极配合总部探讨非标泵在中国的战略相关事宜。 4.推进智能工厂项目及可视化报表管理系统。 5.积极推进绿色制造项目申报工作，力争三年内达到国家级绿色工厂、绿色供应链建设指标要求。 6.衔接总部的内控要求，并按时提交各类内控相关报告：每季度通过《代表者职务执行报告》汇报总部，并通过董事会汇报；定期提供EGP环境绩效数

计划措施	措施内容
	<p>据和资能消耗情况。</p> <p>7.开展社外社内审查及自我检查指南： 审查内容；E&Y的审计；开展内部风险评估&各部门风险发生统计；由EGP内部审计室独立进行的内部审计——针对外协采购和加工业务的管理流程的审计；CLC&FSCP和新指南自我检查</p> <p>8.内部控制相关的培训：CSR培训；环境与劳动安全培训；《安全手册》的全员宣贯，纳入员工考核；线上反腐败培训等。</p>

2.2 公司治理

公司自设立以来，依据国家《公司法》等相关法律法规和规范性文件的要求，制定并不断完善了《公司章程》，形成了由股东大会、董事会、战略管理委员会、监事会等组成的公司治理架构，确保权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间能够相互协调与相互制衡。公司股东大会、董事会、战略管理委员会、监事会等人员均根据《公司法》、《公司章程》行使职权和履行义务。

根据相关法律、法规及《公司章程》，公司制定了《高层管理人员服务规定》、《管理干部服务规定》、《企业伦理委员会运营规定》、《内部审计规定》、《薪酬管理制度》、《绩效管理制度》、《风险管理规定》、《信息保存管理规定》、《公司规章制度管理规定》、《荏原集团构成公司的事业运营基本规定》等公司治理制度，为公司治理的规范化运行提供了一系列制度保证。

2.3 利益相关方沟通和参与

信息披露工作是公司树立企业形象以及承担社会责任的一项重要工作。公司致力满足“真实、准确、及时、完整”的披露要求，并不断精益求精。公司严格按照制度执行信息披露工作，并不断完善相关制度。确保披露文件格式规范、信息完整、表述清晰，披露内容真实、准确。公司董事会非常重视投资者权益保护，始终致力于维护与股东的良好关系，除通过定期报告汇报公司重要战略及信息外，还定期收集媒体和社会各界对于公司的关注事项及各类建议，并向董事会和管理层反馈相关信息，不断完善投资者关系管理工作。公司董事会非常重视与员工及其他相关方的沟通，搭建开放坦诚的沟通渠道，采用多种方式和活动进行互动，全方位宣传公司企业文化、发展方向和绩效目标，积极听取和采纳员工及相关方的合理化建议，沟通方式见下表。

利益相关方期望要求和沟通回应

利益相关方	期望与要求	沟通回应方式
政府	遵纪守法、依法纳税、支持经济发展	合规管理、主动纳税、执行国家政策
员工	工资及福利保障、健康和安、畅顺沟通、公平晋升和发展机会	及时足额发放工资、缴纳社保、建立职业健康安全管理体系、畅通沟通渠道、职业发展通道、员工培训
顾客	提供满意服务、保证产品质量	消费者可通过客户服务热线、“客户留言”向公司咨询、建议或投诉
客户	信守承诺、回报与增长、公司治理、控制风险、经验分享、完善服务体系，尊重客户意愿，与客户和谐发展	定期进行外部客户满意度调查，征集加盟商意见、依法履行合同、营销大会、报告与通报、带动行业健康发展
环境	节能减排、保护生态	绿色企业
社会和公众	支持社会发展、关注弱势群体、扶贫济困	积极为创意产业挖掘、培养人才、持续参与慈善事业，积极投身公益事业

2.4 社会责任能力建设

公司积极秉承以社会责任感为核心的精神内核，致力于企业遵纪守法、企业诚信、企业健康发展、企业技术进步、企业和谐劳动关系、社会慈善、环境责任等各个领域的建设。公司建立自我激励和约束的社会责任管理机制，建立履行社会责任的评价体系，并定期评估经营管理行为与社会责任目标之间的差距，发布社会责任报告，促进公司发展与社会共同发展相互协调。公司通过加强企业文化建设，把社会责任的理念灌输给各部门及广大员工，营造提升社会责任的良好氛围。



关于2021年度服务型制造示范名单的公示

印发时间: 0000-00-00 浏览次数: 4101



根据工信部办公厅《关于开展第三批服务型制造示范遴选工作的通知》（工信厅政法函〔2021〕43号）、《浙江省经济和信息化厅关于开展2021年度服务型制造示范创建工作的通知》（浙经信服务〔2020〕114号），经企业自主申报，各地经信部门初审，省经信厅组织专家评审、信用审查，拟确定杭州永创智能设备股份有限公司等66家企业为浙江省服务型制造示范企业（第五批），杭州博乐工业设计股份有限公司消费品制造业CDM服务平台等12个平台为浙江省服务型制造示范平台（第五批）（名单见附件），拟推荐杭州制氧机集团股份有限公司等13家企业申报工信部服务型制造示范企业（项目、平台），现予以公示。公示期间如有异议，可向省经信厅反映。

公示时间：2021年5月25日—2021年5月29日。

省经信厅生产服务业处联系电话：0571-87058143。

省经信厅机关党委（机关纪委）联系电话：0571-87053338。

- 附件：1. 浙江省服务型制造示范企业（平台）（第五批）名单
2. 拟推荐申请工信部服务型制造示范企业（项目、平台）名单

浙江省经济和信息化厅
2021年5月25日

附件1

浙江省服务型制造示范企业（平台）（第五批）名单

示范企业：

杭州永创智能设备股份有限公司
杭州哲达科技股份有限公司
新华三技术有限公司
浙江顾家梅林家居有限公司
浙江春风动力股份有限公司
浙江天竺科技有限公司
杭州中能汽轮动力有限公司
水艺控股集团股份有限公司
康赛妮集团有限公司
宁波东方电缆股份有限公司
浙江大丰实业股份有限公司
宁波舜宇智能科技有限公司
宁波长壁流体动力科技有限公司
舒普智能技术股份有限公司
东蒙集团有限公司
嘉利特在原泵业有限公司

3. 责任绩效

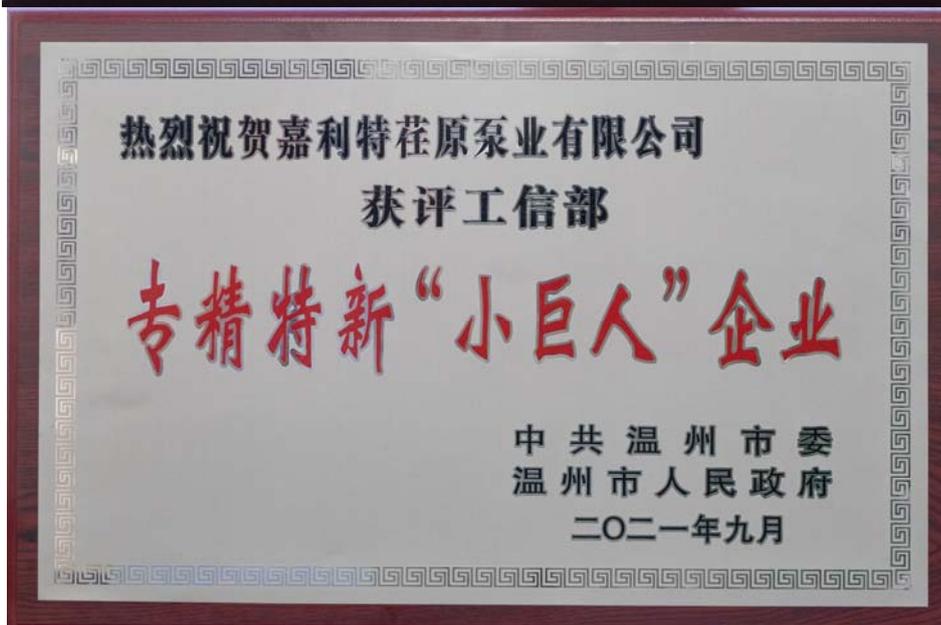
- ◆ 3.1 科学发展
- ◆ 3.2 公平运营
- ◆ 3.3 环保节约
- ◆ 3.4 安全生产
- ◆ 3.5 顾客与消费者权益
- ◆ 3.6 合作共赢
- ◆ 3.7 和谐劳动关系
- ◆ 3.8 社区参与和发展

3.1 科学发展

3.1.1 技术创新

在技术创新力量方面，公司技术研发人员占员工总数的31.35%；研发人员具有中高级职称86人及日本专家团队。公司设有研究院，并获得省级企业技术中心、省级企业研究院、省级工程研究中心，同时与浙江大学、江苏大学、兰州理工大学、浙江理工大学等科研院校建立密切的技术合作。

在技术创新方面，一直以来，公司都非常重视产品的设计和研发。为了适应市场需求，满足不同用户对产品的要求，不断研发新产品，对原有产品进一步深化型谱范围和性能范围。为了缩短产品的设计周期，减少试验验证后的优化时间，公司采购了三维模拟、流态分析、铸造工艺分析等先进的计算机应用软件，为产品的快速、准确开发提供了有利的保证。



公司采用先进的铸造工艺—低温蜡硅溶胶精密铸造工艺和酚醛树脂砂工艺，材料涵盖碳钢、奥氏体不锈钢、抗磨铸铁、双向不锈钢等，能够满足不同要求的铸件生产。公司配备最新技术的3D打印设备、MAGMA铸件凝固解析软件、自动化造型流水线、ABB机械手等高端设备，保障铸件高品质的同时，为公司研发及快速响应用户交货期提供强有力的支持。

3.1.2 产品创新

在产品创新方面，公司主要产品适用于石油开采、石油炼制、石油化工、煤化工、煤制油、大化肥、LNG等及相关行业。自合资以来，公司将日本荏原制作所可靠的技术，加以引进并消化吸收，同时还引进了美国ELLIOTT先进的API611/612单级和多级YR汽轮机技术。结合国内的和国外的市场需求，设计、加工、制造了一批又一批达到世界同类先进水平的产品，满足了国内外用户的需要，受到好评。

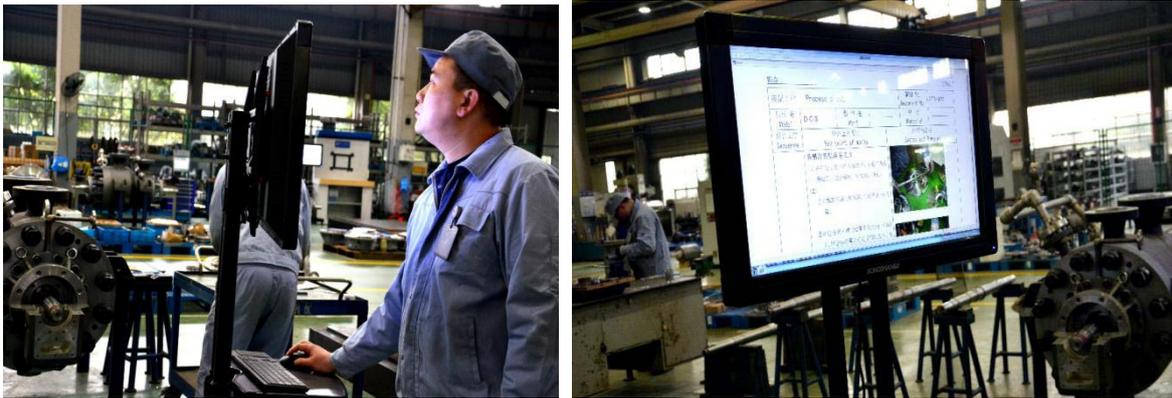
3.1.3 新型工业化

公司加快转型升级的步伐，加强产品结构的调整，并通过了两化融合管理体系评定，使产品研发设计趋于环保化，健康化逐步成为研发设计的主旋律，健康环保成为设计的脉搏，以产品生命周期管理成为研发设计的主线。



3.1.4 智能制造

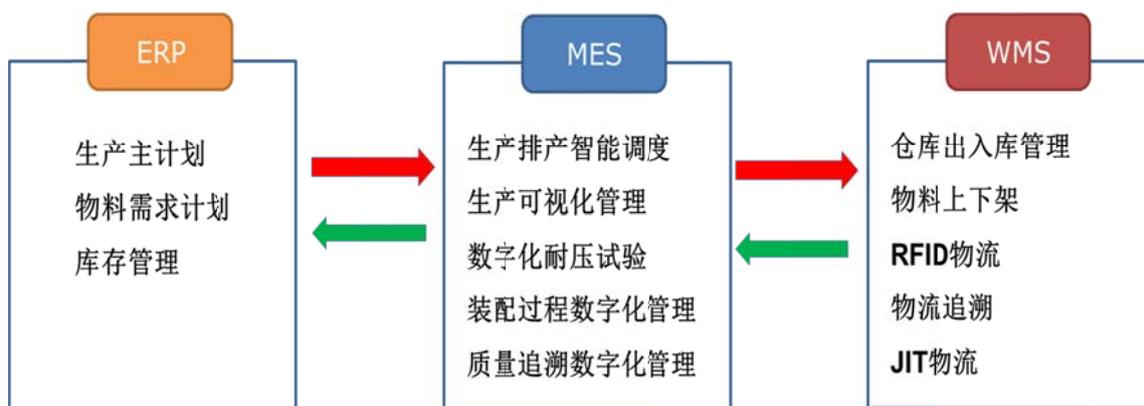
先进的生产制造设备是高质量产品的有效保障，公司先后从美国、日本、瑞典、加拿大、韩国等国引进先进的生产、检测、试验设备20余台（套），引进国内先进设备600多台（套），推动自动化、数控化和智能装配升级，目前工业设备联网率为75%。



图：先进的物联生产设备

公司建立以MES为核心、ERP与WMS融合集成的智能制造协同平台，MES、ERP与WMS一起构成生产制造过程计划、控制、反馈、调整的完整闭环系统，通过接口互通进行计划、命令的传递和实绩的接收，使生产计划、控制指令、实时信息在整个ERP、MES、MES过程控制系统、基础自动化的体系中透明、及时、顺畅地交互传递，实现离心泵生产制造过程透明化、智能化。





公司自主开发的以MES为核心的智能制造协同平台通过生产可视化管理、生产排产调度智能系统、数字化耐压试验、装配过程数字化管理、仓库数字可视化管理、质量追溯数字化管理等功能模块，从生产计划、生产排程、生产过程管控、装配、测试、质量检测、入库等环节的数据串联起来，并能够实现设备管理、品质管控、生产过程的实时检测及预警，改善了生产业务流程，实现生产现场高效率物流和信息流，提升了生产管理水平。

引进3D打印装备研发制造平台

公司主要用于打印PS粉和砂型，在研发初期试制、售后服务配件制作等方面，取消了模具制造环节，能更加快速响应市场需求。

公司现拥有两台3D打印设备，一台是采用SLS激光烧结方式的打印设备，主要原理是根据绘制好的三维模型，利用激光对PS粉进行烧结，最终构建出产品结构。每层精度最小可达0.3mm，打印最大尺寸为（700x700x500）mm适用于小型、结构复杂的产品。另一台是PCM无模铸型3D打印设备，主要原理是根据绘制好的三维模型，在混有固化剂的砂中喷入树脂，使其凝固成型，最终构建出产品架构。每层精度最小可达0.3mm，打印最大打印尺寸为1000X1200X600mm，适用于小、中大型产品。

模具制作时间在基本为30天左右，3D打印取消了模具制做环节，节约了大量模具支出以及时间成本，为产品研发试制、配件制作、售后服务等方面提供更有效的支持，能更快的速响应市场需求。

引进ABB全自动化机械手

引进ABB机械手和全自动化挂砂生产线，改变原来完全依赖人工作业方式，提高生产效率，减少对人的依赖，且工艺标准化，大幅提升铸件质量。

引进ABB机械手和全自动化挂砂生产线，改变原来完全依赖人工的作业方式。ABB机械手可以连续不间断的进行工作，且工作效率维持稳定，全自动化挂砂生产线容量是原来的3倍，总产能是原来的2倍，更能满足日益增加的生产需求。取消了人工操作，免去人为原因对工艺造成的影响，使得铸件质量更加可控、更加稳定。

造型自动化生产线

融入清洁生产理念，造型砂采取回收再利用，利用率达95%以上；改造后的自动化造型生产线，大大提高了劳动效率，提升了约30%产能。

引进AGV智能物流小车

AGV智能物流小车结合自主开发的调度呼叫平台，实现加工中心作业之间物料自动搬运和仓库发料自动配送等智能物流调度和转移功能。AGV智能物流小车系统带有自动充电服务功能，可以24小时不停歇工作，结合高效能的算法，使它成为工厂高效率物流调度和转移的得力助手。

3.2 公平运营

3.2.1 反对商业贿赂与公平竞争

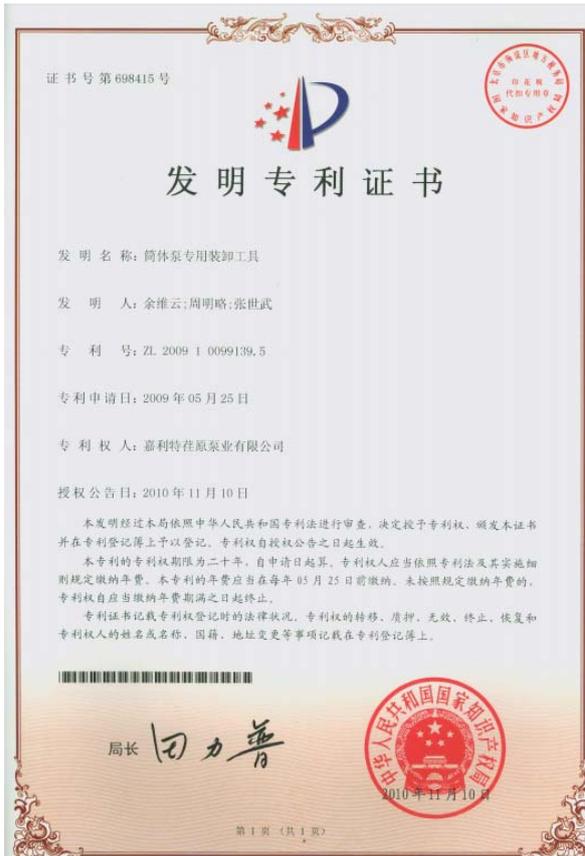
公司设立监事会等监管机构，重点做好“程序管理、关键环节、重点人员、员工群众”等四项监管工作，形成一整套科学完善的监督约束体系，努力从源头上铲除滋生腐败的土壤，2021年公司未发生商业贿赂事件。公司依据项目招投标管理、采购管理、合同管理规章制度，紧紧围绕腐败问题易发多发的重点领域和部位，制定了《防止腐败基本方针》、《防止贿赂细则》等管理制度，在制度上堵塞滋生腐败的漏洞、努力形成用制度管权，按制度办事，以制度管人。

3.2.2 尊重产权

公司高度重视知识产权发展，为了充分发挥知识产权的作用，公司配置了专业知识产权管理人员对企业知识产权进行系统综合性的管理，并覆盖到合作单位、供应商系统、技术研发、工艺设计、产品生产到终端销售的各个系统。通过知识产权管理体系的运行，不断探索，持续改进、规范和健全公司知识产权相关制度、流程规范。

近年来公司在科技创新、参与制定标准、重大科研课题立项、申请专利、软件著作权、产品设计、新品牌、商标注册申请等方面取得了一定的研究成果。截止 2021 年公司参与制定起草排名前五的标准11项，拥有软件著作权2项，发明专利 2 项，实用新型专利证书29项。

近三年参与制定标准（参与起草排名前五）			
序号	材料名称	颁发单位	颁发日期
1	GB/T 33925.2-2018 液体泵及其装置 通用术语、定义、量、字符和单位 第 2 部分：泵系统	国家市场监督管理总局	2018年
2	GB/T 7021-2019 离心泵名词术语		2019年
3	GB/T 3215-2019 石油、石化和天然气工业用离心泵		2019年
4	GB/T 39984-2021 泵系统能耗评估		2021年
5	GB/T 39959-2021 液体泵和泵机组 噪声试验方法 2级和 3级		2021年



3.3 环保节约

3.3.1 环境保护管理

公司始终坚持“绿水青山就是金山银山”的新发展理念，严格遵守《环境保护法》，响应国家环境保护“十四五”生态环境保护总体决策部署、浙江省“五水共治”和浙江省生态环境保护“十四五”规划，守法遵规，建立健全环境管理体系和制度，增强环境管理能力。公司始终支持绿色低碳新兴产业，发展绿色清洁新能源，探索环境治理新模式，努力使良好的生态环境成为公司持续健康发展的支撑点，成为人民生活改善的增长点。

公司积极主动践行企业社会责任，始终将绿色可持续发展、履行环保义务作为企业可持续发展的目标。以环境影响评价作为环境风险预防和环境可行性论证的重要依据，采取有效措施，通过企业生产清洁化、排放无害化，引进应用绿色环保材料、改进传统工艺，引进先进废气处理技术等减缓或降低环境风险和影响。

公司通过日常的环境保护知识宣贯，培养全体公司员工的环保意识，提倡绿色、低碳、环保的生活方式。此外，公司在做好内部宣传的同时，还成立环境保护志愿者队伍，走向社会，组织员工参与社会环境公益活动，宣传公司的绿色环保理念。



3.3.2 降污减排

公司在环境项目审批时，严格遵守审批制度，控制各项参数的选择、设备的选型和制作，采用先进的节能环保工艺，选择可回收、再生的生产材料，从源头上控制污染源，做到达标排放。公司以资源能源消耗减量化，企业生产清洁化、排放无害化为公司环保工作的重要抓手，从引进应用绿色环保材料、淘汰有毒有害原材料、改进传统工艺等方面取得了显著的成效。

3.3.3 资源节约与综合利用

公司积极提高员工的环境意识和素质，推进垃圾分类工作，做好生活垃圾和工业废物的分类再利用、减量化和无害化工作，公司尽力尽责做好一个企业环境示范作用。公司的清洁生产和节能工作，是以“经济效益、环境效益和社会效益”为目标，在经济可行、效益显著、技术进步的良性循环中积极推进，能耗不断降低，资源消耗逐渐减少公司非常重视清洁生产、节能节水工作的部署和展开，在过去的几年内，先后多次对生产和生活的设施进行改造，包括节能节水改造、照明分区管理、引进太阳能、空气能等新一代的绿色高效能源。



车间开关分区控制



节电标语



废纸回收（用）区



车间节能灯



3.3.4 资源整合 建设绿色工厂

能源管理

公司逐步完善能源管控体系建设，配置计量设施设备，自动采集能源数据，实现能源管理的自动化，信息化与可视化。公司引进太阳能发电发热技术，利用厂房屋顶建设太阳能并网发电站。



图：屋面太阳能光伏板

水资源管理

完善节约使用、循环使用和共同使用的水资源管理策略，提高水资源利用率。节约使用水资源，采用水系统平衡优化整体解决方案等节水技术，实施耗水工艺设备改造。引入锅炉冷凝水回收装置，不仅减少了锅炉排污，节约燃料，避免高温排放污水与水处理的费用，还能回收大量的热能，节约能耗，降低成本。



锅炉冷凝水回收装置

三废管理

废气：依据《能源管理制度》和《环保管理制度》，积极进行节能技术改造，从源头减少废气排放。所有工厂排放气体均满足国家，地方及公司内部的排放标准。在线实时监测废气排放情况，严格控制温室气体的排放。

废水：采用污水全过程管理模式，从源头进行污水治理。建立污水处理厂，确保所有污水排放符合国家各项标准。引进蜡水处理技术，深度处理蜡水。



蜡水处理中心

固废：制定完善的废弃物存放和处理制度。对一般固体废弃物和危险废弃物进行分类，并将危险废弃物交由资质的相关单位处理。所有工厂的危险废弃物均实现合规处置。在适当地点设置废弃物临时存放设施，建立危险废弃物档案。



抛丸机粉尘处理系统

危险废弃物管理周知卡				
序号	危险废弃物名称	废物类别	废物代码	产生量(吨/年)
1	废过滤棉	HW49	900-041-49	0.5
2	废活性炭	HW49	900-041-49	10.88
3	废包装桶	HW49	900-041-49	0.5
4	漆渣	HW12	900-252-12	0.94
5	废催化剂	HW50	900-049-50	0.24

序号	产生环节	利用处置去向	处置方式
1	联合车间(二)	舟山市纳海固体废物集中处置有限公司	焚烧
2	联合车间(一)(二)	舟山市纳海固体废物集中处置有限公司	焚烧
3	联合车间(一)(二)	舟山市纳海固体废物集中处置有限公司	焚烧
4	联合车间(一)(二)	舟山市纳海固体废物集中处置有限公司	焚烧
5	联合车间(一)	舟山市纳海固体废物集中处置有限公司	焚烧

危险废弃物管理周知卡



3.4 安全生产

公司持续完善安全生产责任体系建设，深化消防安全“四个能力”建设。公司持续开展安全生产标准化创建活动，通过找标杆、找差距、积极修订安全制度、整理台账等措施，努力提升企业安全管理水平，积极践行企业社会责任。2021年公司通过安全生产培训、安全月宣传、消防应急演练、安全检查排查等多项措施，进一步提升了员工的安全生产意识和水平，提高了员工应对紧急事件的处理能力，预防紧急事件的发生，保证员工生命、财产安全。



3.5 顾客与消费者权益

3.5.1 产品质量与安全

公司领导高度重视产品质量与安全，致力于不断提升产品和服务质量，追求和实现卓越品质。在公司高层领导的亲自倡导和推动下，公司率先在行业中建立并通过了出口至欧盟的安全合格认证、测量管理体系认证、两化融合管理体系认证、闭式水泵试验台及测试系统认证、ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、GB/T28001 职业健康安全管理体系认证。公司在具备完善的硬件基础之上，更是严格按照体系标准、工艺规范执行，体现高质量的管理理念，并获得用户的高度评价。

公司在稳固安全和质量两大基石的基础上，充分利用好智能化装备，提高内部产能。公司配有三坐标测量仪、磁粉探伤仪、便携式光谱仪、超声波探伤仪、动平衡机、激光对中仪等检验设备对生产过程进行质量保障。公司拥有国际一流的全封闭A级精度的泵测试中心，最大试验流量达4500m³/h、最高试验压力50MPa、最大试验电机功率5500KW，以及重要的汽轮机的10Ton2.5MPa/350℃试验台，对产品整体性能进行保障。各部门之间做好密切沟通与协调，合理安排生产计划，确保顺利交货。同时发展了优质外协厂和应对海外项目的配套厂家，加强外协外购指导与监督，持续为客户提供更优质的产品和服务。

CERTIFICATE OF CONFORMITY
 Certificate - No.: 19-IS-0693-TAT-19-MAD-1039

Applicant : Ebara Great Pumps Co., Ltd.
 No.111 Fengdu 1st Road, Tangxia, Ruian, Zhejiang, P.R.C

Manufacturer : Ebara Great Pumps Co., Ltd.
 No.111 Fengdu 1st Road, Tangxia, Ruian, Zhejiang, P.R.C

Equipment : Vertical High-speed Pump

Type/Model(s) : ELG a - b / c - d - e f g h
 (See Annex I for model definition)

Standard(s) / Certification Basis : 2006/42/EC Machinery Directive
 EN ISO 12100:2010
 EN 609-1:1998+A1:2009/AC:2010
 EN 60294-1:2009+A1:2009/AC:2010

This Certificate of Conformity is issued on a voluntary basis according to Machinery Directive 2006/42/EC. It confirms that the listed equipment complies with the essential safety requirements of the directive. It refers only to the sample and its technical file submitted for conformity assessment.

Reference Technical File No : OUCS-SH-195255

Issue Date : 20.05.2019

Expiry Date : 20.05.2024

The certificate is valid as long as the standards and legislation are current and annual audit is performed with satisfactory results.

For and on behalf of
 TÜV AUSTRIA TÜRK Belgelendirme
 Eğitim ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti.
 Emrah ÜSTÜNEL
 MÜHÜR
 TÜV AUSTRIA TÜRK

CE

After preparation of the necessary technical documentation, as well as the declaration of conformity the required CE marking can be affixed on the product. Other relevant directives have to be observed.

This Certificate of Conformity has been granted to the applicant based on the results of testing performed by the applicant/manufacturer or an accredited laboratory and the consequent review of the test report by TÜV Austria. Revisions to the referenced certification basis or any change of the design, materials, components or processing may require the repetition of all or some of the qualification tests in order for the test report and therefore this associated certificate to remain valid.

TÜV Austria Türk
 Barbara Mah. - Güler Sok.
 No.132 - Akmerkez/Beşiktaş
 www.tuv.austria.turk.com/

Tel : +90 216 537 08 11
 Faks : +90 216 537 08 13
 E-mail : info@tuv.austria.turk.com

ANNEX I OF CERTIFICATE NO. 19-IS-0693-TAT-19-MAD-1039

Annex I: Model definition

ELG a - b / c - d - e f g h

ELG—vertical high-speed pump

a—Pump Structure Characteristics. It consists of a three-digit number.
 The first digit indicates the pole number of the electric motor.
 The second digit indicates the type of the gearbox: the digit 1 represents the No. 1 gearbox with single-stage speed increase and maximum working power of 7kW; the digit 2 represents the No. 2 gearbox with two-stage speed increase and maximum working power of 100kW; the digit 0 represents that there is no gearbox and the electric motor is directly coupled with the pump.
 The third digit indicates the type of the pump body: the digit 1 represents the No. 1 pump body with a maximum flow rate of 60m³/h; the digit No. 2 represents the No. 2 pump body with a maximum flow rate of 90m³/h.

b—Flow Rate (m³/h) (Range:1.5—90)

c—Head (m) (Range: 80—1000)

d—Power of the Equipped Motor (kW) (Range: 5.5—160)

e—Rotational Speed of the Pump (n/100./min) (Range :48—172)

f—Codes for Basic Materials of Wet Parts
 I—C-S
 II—A-7
 III—A-8
 IV—Hartstolley

g—Mechanical Seal Type
 D Single End Face Mechanical Seal
 S Double-end Face Mechanical Seal
 C Tandem Mechanical Seal

h—Special Requirements. Use T to indicate the extra supply of the inducer and separator.

For and on behalf of
 TÜV AUSTRIA TÜRK Belgelendirme
 Eğitim ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti.
 Emrah ÜSTÜNEL
 MÜHÜR
 TÜV AUSTRIA TÜRK

TÜV Austria Türk
 Barbara Mah. - Güler Sok.
 No.132 - Akmerkez/Beşiktaş
 www.tuv.austria.turk.com/

Tel : +90 216 537 08 11
 Faks : +90 216 537 08 13
 E-mail : info@tuv.austria.turk.com

质量管理体系认证证书
 注册号: U006620Q0366R5M

兹证明
嘉利特荏原泵业有限公司
 统一社会信用代码: 91330381749806460A
 注册/办公/生产地址: 中国·浙江省·瑞安市塘下镇帆都一路111号

质量管理体系符合标准
ISO 9001:2015
 认证范围如下:
 石油化工离心泵、工业汽轮机的设计、制造及售后服务

颁证日期: 2021年11月8日
 本证书有效期至2024年11月19日
 认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的,证书与资质共同使用有效。
 在正常接受年度审核的情况下,与年度监督保持通知一并使用有效。
 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cca.gov.cn)上查询。

华夏认证中心有限公司
 地址: 天津中街211号大厦A座
 电话: +86-22-53116000, 400-010-9688

总经 理: 王 涛
 颁证日期: 2021年11月19日

IAF
 UKAS
 0066

环境管理体系认证证书
 注册号: U006621E0280R2M

兹证明
嘉利特荏原泵业有限公司
 统一社会信用代码: 91330381749806460A
 注册/办公/生产地址: 中国·浙江省·瑞安塘下镇帆都一路111号

环境管理体系符合标准
ISO 14001:2015
 认证范围如下:
 石油化工离心泵、工业汽轮机的设计、制造及相关管理活动

颁证日期: 2021年11月8日
 本证书有效期至2024年11月7日
 认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的,证书与资质共同使用有效。
 在正常接受年度审核的情况下,与年度监督保持通知一并使用有效。
 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cca.gov.cn)上查询。

华夏认证中心有限公司
 地址: 天津中街211号大厦A座
 电话: +86-22-53116000, 400-010-9688

总经 理: 王 涛
 颁证日期: 2021年11月8日

IAF
 UKAS
 0066



公司积极开展各类质量管理活动，解决生产中碰到的问题，努力提升全员质量意识与提高实物产品质量。在质量月活动中，公司对于质量工作进行总结，对先进的经验进行传播。同时，对照标杆，对质量工作中存在的不足进行剖析，积极措施实行纠正与改善。



3.5.2 隐私保护

公司内部制定了严格的《企业秘密管理规定》，对于消费者以及合作客户信息严格按照制度进行，保证消费者以及合作客户信息不外泄，在制度保证的同时，利用科技手段，采取内网的形式，将顾客信息与外网隔开，防止信息被窃取。一旦发现员工将信息提供给一些商业机构，公司将按相应的制度进行处理，造成严重后果的，公司将依据相关行政法规依法进行处理。2021 年未发生顾客以及合作客户财产损失及信息泄露和滥用。

3.5.3 倡导责任消费

公司在营销宣传上，秉持绿色、环保和可持续发展的理念，倡导顾客购买和消费可持续的产品或服务。公司一直践行可持续发展理念，减少产品使用或服务消费过程中对环境的破坏和对资源的消耗。2021 年公司在营销宣传活动中没有违犯法律法规的事件发生。

3.6 合作共赢

多年来公司不断探索与业内优秀供应商的新合作模式。在多年发展中，公司从多方面与供应商进行合作，建立起互动机制，形成同呼吸共成长的“命运共同体”。在与供应商保持稳定合作的同时，

公司努力平衡质量、交货期、成本之间的关系，以双赢为原则，和供应商共同成长，构建战略合作伙伴关系，实现共创共赢。公司定期对原材料供应商进行季度和年度考核评价，根据考核评价情况，调整供应商供货数量，对于考核评价较差的供应商实行优胜劣汰，促进供应商持续改善和提高。

多年来，公司作为中石油、中石化、中海油、恒力石化、浙江石化等公司最重要的API泵供应商之一，在炼油、化工等领域销售业绩显著，已有约2万台设备在国内外用户的重大项目装置中高效、可靠地运转，获得了良好的口碑。工厂先后通过千代田（Chiyoda）、埃克森美孚（ExxonMobil）、沙美（Aramco）、福斯特惠勒（Amesc Foster Wheeler）、福陆（Fluor）、BASF等国际知名EPC和用户的供应商资格认定。



3.7 和谐劳动关系

2021 年公司严格按照法律法规，规范劳动用工程序， 继续加强内部用工监察和劳动风险事件的预防与控制，保证劳动合同签订率达到100%；针对生产一线员工的招聘、录用、入职、合同签订、离职等流程加强监督及管理，规范劳动用工程序，提升企业整体劳资风险预防与控制能力。

严格按照法律法规保护和关爱员工，各单位部门对不适用的人员，先行内部调解，充分发挥内部劳动调解委员会的作用，根据具体情况做出培训、调岗、劝退等处理。谨慎妥善处理内部淘汰人员的劳动协调事件，降低成本，减少对抗。避免各类劳动风险对公司正常运营产生不良影响。

根据国家法律及当地地方法规，足额为员工缴纳社会保险；按照当地住房公积金管理政策，逐步扩大公积金缴存覆盖率；加强社会保险缴纳思想宣贯和社会保险知识，提高员工的参保维权意识。



3.7.1 员工收入与共享发展

为了给予员工新的展现自己和发展机会，充分发挥绩效管理的战略导向、过程控制作用，公司为各层级各体系“量身定制”激励方案，以提高员工收入水平，激发工作积极性。针对核心人员实施中长期激励机制，实现股东利益与员工利益相结合，激励管理层和员工为提升企业效益付出努力。

(1) 公司薪酬管理制度已逐步完善，调薪机制常规管理化。根据不同业务主体，公司制定了《薪酬管理制度》、《铸造系薪酬制度》、《加工系薪酬制度》、《组装系薪酬制度》。公司工资平均水平在行业内具有市场竞争力。保证在薪酬市场的对外竞争力，大力引进高级人才，对内公平性，留住现有优秀人才。

(2) 员工福利管理体系逐步完善。我们不断完善内部福利管理体系，针对不同员工层制定各种针对性的补充保障和保险福利，保障员工共享企业发展成果。重点针对全国性社保公积金统一筹划；职工体检管理方案全面落实，常规化；改进员工差旅、伙食等各种费用报销制度的等等。公司建立了企业年金计划，完善了职工薪酬体系，展现企业良好文化、增强人才吸引力、稳定职工队伍。通过企业年金计划还能够让员工共享企业的经营成果，为员工提供更多的保障，是我公司“关爱员工、以人为本”的一项重大举措。

(3) 员工层面考核与激励方面。根据不同业务主体，公司制定了《绩效管理制度》、《车间定额制员工绩效考核暂行规定》、《研发中心绩效考核方案》、《销售人员绩效考核管理规定》、《经营干部绩效考评制度手册》、《设计部技术员工绩效考核规定》等绩效考核管理制度。通过对各岗位的系统评价及员工考核情况，运用宽带薪酬激励方案，加大对员工的管理与激励力度，提高员工的工作绩效。

3.7.2 职业健康安全

公司持续通过职业健康安全管理体系实践，不断改善员工劳动条件、安全、卫生措施，保护员工身体和心理健康。定期委托第三方检测机构对公司车间废气、噪声、废水进行检测，动态掌握员工生

产场所环境状况，努力改善生产场所环境。每年组织 1 次的员工职业健康体检，做好职业病的预防工作。2021年公司未发生火灾等伤亡事故，关键场所安全性指标均已达到各类指标标准值。



3.7.3 民主管理

公司通过加强管理团队民主作风建设，建立完善的民主管理机制，充分发挥示范带头作用，倡导员工积极、主动参与到企业管理中。加强党工团组织的作用，助推公司企业文化建设，丰富员工业余文化生活，探索企业民主管理的新途径，切实维护职工民主生活权力。



3.7.4 教育与培训管理

全面落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以统筹推进人才队伍建设。公司党委历来重视企业人才队伍建设，努力把党员培养成生产、技术、管理骨干，把生产、技术、管理骨干培养成党员，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的四有人才队伍。公司投入了大量的资金并配置了充足的教学场地、设备，以确保培训计划得到顺利的实施。

公司提倡“把时间用在学习上把心思放在工作上”，采用“内训为主、外训为辅”、“请进来、走出去”并重培训方式，共享教育资源；鼓励员工树立远大理想，主动相互交流，每月召开经营分析会，让员工主动分享学习心得和管理经验；重视员工素质培养，打造独具特色的企业人才素养提升模型，提升员工执业能力、职业素养和文化认同。2021年，公司不断推进人才梯队建设。公司组织实施各层次、各类别的培训，开辟专业技能特训营、干部研修班等培训形式，并制定相应的评价评估方式，同时，公司还将培训的评估考核结果应用于员工的晋升和发展。



3.7.5 员工沟通与关爱

(1) 深入开展多姿多彩的企业文化活动

公司举办一系列企业文化活动来关爱员工，以提高员工满意度和幸福指数。公司策划举办了“相约夏日里，幸福亲子游”活动、端午活动、“庆国庆”职工技能比武大赛、趣味运动会等，为每一位公司人人定制一个个温馨而又难忘回忆。



(2) 丰富员工业余生活

公司设立了各种各样的社团组织与培训班，如篮球队、日语兴趣培训班”等”，丰富了员工的业余生活，提高员工幸福指数。为了激发职工学习外语热情，提升外语学习能力，丰富公司职工的业余生活，公司开设日语兴趣培训班，员工只要通过外语考试，可获得外语学习奖学金，并有机会赴日本参加研修交流活动。为加强企业间沟通交流，构建健康、向上的企业文化氛围，公司组织开展了“以球会友，共赛共进”瑞安宝隆BMW携手嘉利特荏原公司篮球友谊赛。



3.8 社区参与和发展

3.8.1 众志成城 共同战“疫”

公司在做好防控工作的同时，全力组织复工复产支持抗击新冠疫情工作。公司按照疫情防控技术要求，实施严谨、细致的复工复产管理，规范覆盖厂区、办公室、车间、餐厅、宿舍等场所的消杀，根据不同岗位需求配备口罩、净手液、专用手套、防护服等物资，发布特殊时段工作方式及特殊情况自我隔离的指导要求。公司及时向医疗机构和企事业单位支援防疫物资缓解了物资紧缺情况，贡献了微薄之力。除此之外，公司认购300斤番茄助农抗疫，尽己所能助农扶贫，肩负起民企的社会责任。



3.8.2 促进就业

在全球经济放缓，行业整体经济形势不容乐观的形势下，公司继续承担解决社会就业责任，积极发挥应有的作用。在公司“精益求精，兼容并蓄，追求卓越，报效社会”的主题思想下，公司通过一系列举措，给予员工新的发展机会，并积极引进优秀人才和基础人才，解决社会就业问题，树立良好的企业形象。

3.8.3 防灾救灾

“精益求精，兼容并蓄，追求卓越，报效社会”是公司的企业宗旨，依据公司的发展方向和战略重点，把支持当地经济和行业发展、教育文化事业、公共设施建设、环境建设、慈善事业等方面作为公益事业重点支持方向，积极有效地开展公益活动。

多年来，公司积极参与支持社会公益和慈善事业，无论是赈灾救助，教育、文化艺术捐赠，还是为当地教育基金捐款，经济建设捐资，为弱势群体提供帮助，乃至大型慈善公益活动，公司都以实际行动体现出较强的社会责任感，得到了社会各界的充分肯定，树立了良好的公众形象。

4. 责任展望

展望未来，公司将围绕技术创新、智能制造、文化创新等方面，强化自身的运营管理能力，提升产品制造能力及质量。通过多种业务孵化，进行新业务布局，实现公司新增长点的破局，推动业务更好更快地发展。

公司将致力于建设成为一家让合作伙伴满意的企业，一家让消费者放心的企业，一家勇于承担企业社会责任的企业。未来，公司将继续深耕企业社会责任领域，践行企业使命，履行好企业公民应尽的义务，为和谐、美好社会建设贡献自己的力量。